



## H. AYUNTAMIENTO CANANEA, SONORA

### FICHAS TÉCNICAS

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS AL

1 TRIMESTRE

FECHA

9 DE ABRIL 2025

Dependencia

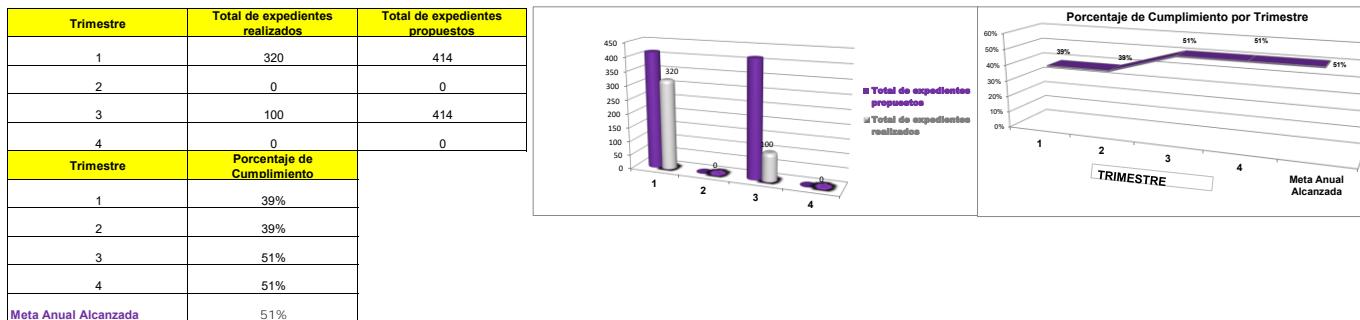
### Recursos Humanos

Vinculación al Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024	Eje Estratégico	GOBIERNO MUNICIPAL, CIUDADANO Y EFICAZ
	Objetivo	MEJORAR LA CAPACIDAD Y EFECTIVIDAD DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL

Objetivos	Indicadores	Unidad de Medida	Cantidad	Cumplimiento Trimestral (Programa Realizado)				Observaciones			
				1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre				
CATALOGO DE PERFIL DE PUESTOS REALIZADO	PORCENTAJE DE DESCRIPCIÓN DE CADA PUESTO	ACTIVIDAD	2	Meta	Meta	Meta	Meta	NO SE LLEVARON A CABO LAS CAPACITACIONES SE PROGRAMARON PARA PROXIMO TRIMESTRE			
				1	0	1	0				
Avance programado	Avance Real	PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO	50%	0%	50%	0%	NO SE LLEVARON A CABO LAS CAPACITACIONES SE PROGRAMARON PARA PROXIMO TRIMESTRE			
				50%	0%	0%	0%				
PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO	PERSONAL CAPACITADO	240	60	60	60	60	NO SE LLEVARON A CABO LAS CAPACITACIONES SE PROGRAMARON PARA PROXIMO TRIMESTRE			
				60	0	0	0				
Avance programado	Avance Real	EXPEDIENTES DEL PERSONAL ACTUALIZADO S	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES	25%	50%	75%	100%	NO SE LLEVARON A CABO LAS CAPACITACIONES SE PROGRAMARON PARA PROXIMO TRIMESTRE			
				25%	25%	25%	25%				
EXPEDIENTES DEL PERSONAL ACTUALIZADO S	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES	EXPEDIENTES	828	414	0	414	0	NO SE LLEVARON A CABO LAS CAPACITACIONES SE PROGRAMARON PARA PROXIMO TRIMESTRE			
				320	0	0	0				
Avance programado				0%	0%	50%	0%				
Avance Real				0%	0%	0%	0%				

Direccion de  
Recursos Humanos  
SELENE SANTOS QUIJADA

FICHA TECNICA DEL INDICADOR							
CLAVE DEL Pp	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
RH	RECURSOS HUMANOS						
NUM DEL EJE RECTOR DEL PMD	NOMBRE DEL EJE RECTOR DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO						
6	DESARROLLO INSTITUCIONAL						
CLAVE DE LA UR	NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE					AÑO	
17	RECURSOS HUMANOS					2025	
OBJETIVO ESTRATEGICO DEL Po	MEJORAR LA CAPACIDAD Y EFECTIVIDAD DEL PERSONAL MUNICIPAL.						
DATOS DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES ACTUALIZADOS						
DESCRIPCION DEL OBJETIVO	ACTUALIZAR LOS EXPEDIENTES DEL PERSONAL.						
MÉTODO DE CÁLCULO	(TOTAL DE EXPEDIENTES REALIZADOS/TOTAL DE EXPEDIENTES PROPUESTOS)*100						
INTERPRETACIÓN	DETERMINA EL TOTAL DE EXPEDIENTES REVISADOS						
UNIDAD DE MEDIDA	EXPEDIENTES	LINEA BASE	0%		DIMENSION	EFICACIA	
TIPO DE INDICADOR	GESTION	SENTIDO DEL INDICADOR	ASCENDENTE		Semaforización	Verde/Amarillo	
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL	NIVEL DE LA MIR AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR	ACTIVIDAD 3.1			Amarillo/Rojo	
METAS DEL INDICADOR							
VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES	TIPO DE OPERACIÓN	CALENDARIZACIÓN DE METAS			Meta anual	OBSERVACIONES
			TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3		
Total de expedientes realizados	EXPEDIENTES	No Acumulable	320	0	100	420	
Total de expedientes propuestos	EXPEDIENTES	No Acumulable	414	0	414	828	
Resultados Esperados	Porcentaje	No Acumulable	39%	39%	51%	51%	



ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS		
Mes	Análisis	
1 TRIMESTRE	1. Análisis Cuantitativo y/o Cualitativo y principales actividades desarrolladas:	SE REVISARON LOS EXPEDIENTES DEL PERSONAL DE HAYUNTAMIENTO
	2. Dificultades o problemas de brecha:	NO SE CUENTA CON LA MAYORIA DE DOCUMENTACION ACTUALIZADA REFERENTE A VIGENCIA DE DOCUMENTOS.
	3. Plan de acción para la mejora:	SE SEGUIRA TRABAJANDO EN UN PLAN DE MEJORA PARA RECUADRAR DOCUMENTOS DE LOS COLABORADORES EN EL SIGUIENTE TRIMESTRE
2 TRIMESTRE	1. Análisis Cuantitativo y/o Cualitativo y principales actividades desarrolladas:	N/A
	2. Dificultades o problemas de brecha:	N/A
	3. Plan de acción para la mejora:	N/A
3 TRIMESTRE	1. Análisis Cuantitativo y/o Cualitativo y principales actividades desarrolladas:	SE PRESENTA UN AVANCE DE 100 EXPEDIENTES REVISADOS
	2. Dificultades o problemas de brecha:	
	3. Plan de acción para la mejora:	
4 TRIMESTRE	1. Análisis Cuantitativo y/o Cualitativo y principales actividades desarrolladas:	
	2. Dificultades o problemas de brecha:	
	3. Plan de acción para la mejora:	